


СОГЛАСОВАННО:

Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации

МБДОУ детского сада №3  А.М. Кузнецова

« 27 » 12 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детским садом №3

Д.И. Чекулаева

Приказ от 22.12 № 90

« 27 » 12 2021г.



Кириченко

Диана

Ивановна

Подписано цифровой подписью:
Кириченко Диана Ивановна
DN: cn=Кириченко Диана Ивановна,
o=МБДОУ детский сад №3,
ou=заведующий,
email=mbdoudetsad3@yandex.ru, c=RU
Дата: 2022.06.08 10:38:33 +03'00'

Положение

о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ детский сад №3

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск-Шахтинский по виду экономической деятельности «Образование», «Присмотр и уход» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Каменск –Шахтинский от 21.12.2021 №904 « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципального бюджетного учреждения, оказывающего психолого- педагогическую, медицинскую и социальную помощь, города каменск – Шахтинский, на основании приказа Отдела образования Администрации города Каменск – Шахтинского от 22.12.2021 №880 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города каменск – Шахтинский» определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск - Шахтинский (далее – МБДОУ детский сад №3).

1.2. Работникам МБДОУ детский сад №3 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.4. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652185396560566351996131268363309912619724340218

Владелец Кириченко Диана Ивановна

Действителен с 28.11.2025 по 28.11.2026