|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАННО:Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №3 \_\_\_\_\_\_\_\_ А.М. Кузнецова«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. | УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МБДОУ детским садом №3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.И. Чекулаева Приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г.  |

**Положение**

 **о порядке и условиях установления выплат**

**стимулирующего характера работникам МБДОУ детский сад №3**

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск-Шахтинский по виду экономической деятельности «Образование», «Присмотр и уход» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Каменск –Шахтинский от 21.12.2021 №904 « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципального бюджетного учреждения, оказывающего психолого- педагогическую, медицинскую и социальную помощь, города каменск – Шахтинский, на основании приказа Отдела образования Администрации города Каменск – Шахтинского от 22.12.2021 №880 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города каменск –Шахтинский» определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск - Шахтинский (далее – МБДОУ детский сад №3).

1.2. Работникам МБДОУ детский сад №3 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты стимулирующего характера.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.4. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБДОУ детский сад №3.

1.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются МБДОУ детский сад №3.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом заведующего МБДОУ детский сад №3.

1.6. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам МБДОУ детский сад №3 с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- руководителю МБДОУ детский сад №3 – начальником отдела образования Администрации г.Каменск-Шахтинского (далее – отдел образования) в соответствии с утвержденным им порядком;

- работникам МБДОУ детский сад №3 - руководителем ДОУ в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю ДОУ, в том числе в связи со сменой руководителя ДОУ, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя ДОУ могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов местного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.

 1.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю, специалистам и служащим (в том числе относящимся к учебно-вспомогательному персоналу в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и  служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования») в зависимости от общего количества лет, проработанных в МБДОУ детский сад №3

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

Размер надбавки за выслугу лет устанавливается в соответствии с таблицей № 7.

Таблица № 7

Размеры надбавки

за выслугу лет

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников  | Размер надбавки(процентов) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель учреждения, специалисты и служащие, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, при стаже работы (службы):от 5 до 10 летот 10 до 15 летсвыше 15 лет | 101520 |
| 2.  | Иные руководители, специалисты и служащиепри стаже работы (службы): от 1 года до 5 летот 5 до 10 летот 10 до 15 лет свыше 15 лет  | до 10до 15до 20до 30 |

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в ДОУ, или со дня представления работником необходимых документов.

1.8. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются МБДОУ детский сад №3 самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте.

1.8.1. При определении показателей премирования необходимо учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- соблюдение исполнительской дисциплины;

- обеспечение сохранности государственного имущества и другое.

1.8.2. Премирование руководителя учреждения производится в порядке, утвержденном отделом образования с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения

1.8.3. Руководителям, за счет средств, полученных ДОУ от приносящей доход деятельности, может выплачиваться премия по итогам работы (дополнительно к премированию за счет средств областного бюджета и местного бюджета), в размерах и порядке, определенном:

- для руководителя ДОУ – решением отдела образования;

- для работников ДОУ – руководителем ДОУ в соответствии с локальным нормативным актом.

1.9. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала МБДОУ детский сад №3, стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам ДОУ устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- за квалификацию;

- за наличие ученой степени;

- за наличие почетного звания;

- выплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

1.10. Надбавка за квалификацию устанавливается педагогическим работникам ДОУ при наличии квалификационной категории.

Надбавка за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

- при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов;

- при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа министерства).

1.11. Работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается надбавка за наличие ученой степени.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в соответствии с таблицей № 8:

Таблица № 8

Размеры надбавки

 за наличие ученой степени

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников  | Размер надбавки(процентов) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения; работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216нпри наличии ученой степени доктора наук при наличии ученой степени кандидата наук | 2515 |
| 2. | Иные работники:при наличии ученой степени доктора наук  при наличии ученой степени кандидата наук | до 30до 20 |

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

1.12.  Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «народный» или «заслуженный» или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок), устанавливается надбавка за наличие почетного звания.

1.12.1. Надбавка за наличие почетного звания устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в соответствии с таблицей № 9.

Таблица № 9

Размеры надбавки

за наличие почетного звания

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников  | Размер надбавки(процентов) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения; работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216нпри наличии почетного звания «народный» при наличии почетного звания «заслуженный»при наличии ведомственной награды | 251510 |
| 2. | Иные работники:при наличии почетного звания «народный» при наличии почетного звания «заслуженный» при наличии ведомственной награды | до 30до 20до 15 |

1.12.2.Надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком). При наличии у работника двух и более почетных званий Российской Федерации и (или) ведомственных наград надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

1.12.3.Надбавка за наличие почетного звания устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности.

Перечень ведомственных наград, при наличии которых работникам может устанавливаться надбавка за наличие почетного звания, утверждается министерством.

1.13. В целях привлечения и укрепления кадрового состава МБДОУ детский сад №3, молодым специалистам из числа педагогических работников (далее – молодой специалист) устанавливается надбавка в размере 10 процентов от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

1.13.1. Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, или обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам, осуществляющие в учреждении профессиональную деятельность на основании трудового договора по основной работе по должности, отнесенной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» к должностям педагогических работников.

1.13.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается на период до наступления основания для установления педагогическому работнику надбавки за выслугу лет. Надбавка отменяется при переходе работника на работу в иных должностях, не отнесенных к должностям педагогических работников, или при наступлении у работника права на получение надбавки за выслугу лет.

1.14. При наступлении у работника права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

1.15. При наличии оснований выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться работникам при выполнении работ в рамках основного трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) и трудового договора по совместительству, за исключением надбавки молодым специалистам, устанавливаемой только по основной работе.