|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАННО:Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №3 \_\_\_\_\_\_\_\_ А.М. Кузнецова«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. | УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МБДОУ детским садом №3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.И. Чекулаева Приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г.  |

 [ПОЛОЖЕНИЕ](#P38)

О премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3

 города Каменск-Шахтинский

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск-Шахтинский по виду экономической деятельности «Образование», «Присмотр и уход» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Каменск –Шахтинский от 21.12.2021 №904 « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципального бюджетного учреждения, оказывающего психолого- педагогическую, медицинскую и социальную помощь, города каменск – Шахтинский, на основании приказа Отдела образования Администрации города Каменск – Шахтинского от 22.12.2021 №880 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города каменск –Шахтинский» определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск - Шахтинский (далее – МБДОУ детский сад №3).

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников занимающих должности в соответствии со штатным расписанием как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. В настоящем Положении под премиальными выплатами следует понимать единовременную выплату денежных средств по итогам работы.

1.4. Решение о премировании, и ее размерах принимается:

- руководителю организации – начальником Отдела образования в соответствии с утвержденным им Положением о премировании;

- работникам ДОУ — руководителем ДОУ в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

1.5. Премирование работников учреждения есть право, а не обязанность Администрации ДОУ и зависит от наличия средств экономии заработной платы.

**2. Основания и размеры премиальных выплат**

2.1. Настоящим Положением предусматривается система показателей и условия премирования работников учреждения, которая утверждается руководителем ДОУ с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) по следующим показателям и условиям:

* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей — до 20 000 руб.;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда — до 20 000 руб.;
* качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения — до 15 000 руб.;
* участие в течении квартала в выполнении особо важных работ и мероприятий до 15 000 руб.;
* участие в федеральных, региональных и муниципальных программах — до 20 000 руб.;
* своевременность и полноту подготовки отчетности — до 15 000 руб.;
* активное участие в общественной деятельности МБДОУ — до 15 000 руб.;
* высокое качество результатов обучения и воспитания — до 20 000 руб.;
* за успешную подготовку учреждения к новому учебному году - до 20 000 руб.;
* за успешную и качественную совместную работу воспитателя и родителей (законных представителей) в воспитании детей — до 15 000 руб.;
* разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшению условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности — до 20 000 руб.;
* соблюдение исполнительской дисциплины – до 15 000 руб.;
* обеспечение сохранности государственного имущества – до 15 000 руб.

2.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

2.4. ДОУ вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.