|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАННО:Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №3 \_\_\_\_\_\_\_\_ А.М. Кузнецова«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. | УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МБДОУ детским садом №3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.И. Чекулаева Приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г.  |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующей надбавки и критерии для начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения детского сада № 3

города Каменск-Шахтинский.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск-Шахтинский по виду экономической деятельности «Образование», «Присмотр и уход» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Каменск –Шахтинский от 21.12.2021 №904 « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципального бюджетного учреждения, оказывающего психолого- педагогическую, медицинскую и социальную помощь, города каменск – Шахтинский, на основании приказа Отдела образования Администрации города Каменск – Шахтинского от 22.12.2021 №880 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города каменск –Шахтинский» определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 города Каменск - Шахтинский (далее – МБДОУ детский сад №3).

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, усиления

материальной заинтересованности педагогов в повышении качества работы, развития

творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и

добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение разрабатывается ДОУ, согласовывается с представителем

трудового коллектива - председателем профсоюзного комитета ДОУ, утверждается приказом заведующего ДОУ.

1.4. Настоящее Положение регулирует:

дифференцированный подход к определению надбавок в зависимости от объема и

качества выполняемой работы.

установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение

наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность

труда.

1.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса направлена на усиление материальной заинтересованности в

качестве работы, развитие творческой активности и инициативы.

1.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим

работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации

образовательного процесса включает поощрительные выплаты по результатам труда

педагогических работников ДОУ. Установление стимулирующих выплат, не связанных с

результативностью труда, не допускается.

1.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим

работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации

образовательного процесса не имеют гарантированного характера, поскольку зависит от

оценки труда данной категории работодателем.

1.8. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим

работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации

образовательного процесса назначаются только по основному месту работы педагога.

1.9. Данное положение вступает в силу с 01.01.2021 г. и действует до принятия нового.

1.10.Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим

работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации

образовательного процесса производятся в пределах фонда оплаты труда работников ДОУ, при наличии денежных средств доводятся до МБДОУ детский сад № 3, Главным распорядителем бюджетных средств.

**2. Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда ДОУ.**

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса осуществляются при предоставлении оценочного листа в соответствии с критериями оценки результативности и качества организации образовательного процесса педагогических работников ДОУ (приложение № 1).

2.2. Педагогические работники ДОУ предоставляют экспертной комиссии оценочные листы, в соответствии с критериями, которые заполняются самостоятельно не позднее 25 числа .текущего месяца.

2.3.Комиссия:

- рассматривает все представленные оценочные листы, анализирует, делает поправки (в

случае, несогласия, с работником), аргументируя свои действия.

-проводит оценку достижений и определяет качество труда работников в баллах и проводит расчет стимулирующих надбавок педагогическим работникам.

2.4. Для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса каждому педагогу ДОУ за отчетный период

присваивается показатель в баллах, полученный на основе критериев. Стоимость одного

балла определяется ежемесячно из расчета запланированного на данный месяц фонда

надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса по формуле:

1б = СЧФОТ: ОСБ

где СЧФОТ – стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников в

денежном выражении

ОСБ - общая сумма баллов, набранная всеми работниками (сумма баллов и их стоимость не носит постоянный характер и может изменятся ежемесячно).

2.5. Расчет надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим

работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации

образовательного процесса указанных сотрудников ДОУ утверждается приказом заведующего

ДОУ.

**3. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат:**

**надбавок, доплат, премий.**

3.1.Условиями отмены надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса являются:

- применение к работнику дисциплинарного взыскания ( замечание, выговор);

- невыполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностного функционала, локальных актов ДОУ, приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц ДОУ.

- если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;

- при наличии обоснованных жалоб родителей ( законных представителей)

- проработавшим, неполный месяц по следующим причинам: прогула, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы;

- наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий. Обоснованных жалоб родителей;

- трансляции отрицательного имиджа ДОУ, нарушение кодекса профессиональной этики;

- в случае увольнения работника в течение отчетного периода;

- вновь принятым сотрудникам выплаты производить по истечению 2-х месяцев работы

3.2. Условиями для снижения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса являются:

- отработавшим не полный месяц по причине: очередного оплачиваемого отпуска, ученический отпуск, больничного, курсов повышения квалификации (оценивать не более 10 баллов)

- штрафные баллы, указанные в оценочных листах

3.3.Условия снижения или отмены отражаются в протоколе заседания комиссии

Положение действует до принятия нового.

**4. Организация деятельности комиссии по распределению надбавки за**

**интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в**

**зависимости от результативности труда и качества работы по организации**

**образовательного процесса**

4.1. Комиссия создается приказом заведующего ДОУ

4.2. Состав комиссии в количестве 5 человек избирается на Педагогическом Совете и

согласовывается с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

4.3. В состав Комиссии могут входить заведующий ДОУ, старший воспитатель, наиболее

опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, председатель первичной профсоюзной

организации.

4.4. Работу Комиссии возглавляет председатель, который выбирается из числа членов

комиссии. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания,

контролирует выполнение принятых решений.

4.5.Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию

членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии. Несет ответственность за правильность представленных сведений.

4.6.Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Профсоюзного комитета.

4.7. В отсутствие председателя, комиссию возглавляет один из членов комиссии, выбранный открытым голосованием большинством голосов.

4.8.Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее

членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего

количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В

случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

4.9. Комиссия умножает полученный вес одного балла на сумму баллов вышеуказанных

категорий сотрудников в отдельности, в результате чего определяется размер

стимулирующих надбавок работнику данной категории за отчетный период;

- утверждает итоговый оценочный лист качества и результативности работы (приложение

№2) данной категории работников ДОУ, который хранится один финансовый год;

- знакомит данную категорию работников ДОУ с итоговым оценочным листом и передает

выписку из протокола заведующему ДОУ для издания приказа на выплату стимулирующей надбавки за результативность и качество работы по организации педагогического процесса.

4.10.Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

4.11. Протоколы нумеруются постранично, прошнуровываются, хранятся 5 лет.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.

5.1. С момента знакомства данная категория работников с итоговым оценочным листом в

течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о

несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям председателю комиссии. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием

конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки

5.4. Председатель комиссии инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление педагога и дать ему ответ по результатам проверки в течение 2 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

5.5. В присутствии сотрудника, подавшего апелляцию, члены Комиссии ещё раз проводят

проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных,

сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной

деятельности сотрудника), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

5.6. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является

окончательной.

**6. Заключительные положения**

6.1.Надбавки данной категории за результативность и качество работы по организации

образовательного процесса производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на повышение среднемесячной заработной платы педагогическим работникам.

6.2. На основании данного Положения и оценочных листов, протокола заседания комиссии по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса, издается приказ о выплатах по сформировавшимся показателям и направляет в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

**Приложение № 1**

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса**

**воспитателя ДОУ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Проявление показателя | Подтверждающие документы | Рекомендации по оценке показателей |
| **Критерий 1.** Сохранение здоровья воспитанников |
| 1.1.Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей. | Применение здоровьесберегающих технологий, методик и приемов в решении проблемы сохранения и укрепления здоровья воспитанников при организации образовательного процесса МБДОУ, соблюдение санитарно-гигиенического режима, отсутствие травматизма среди детей. | Табель посещаемости, журнал регистрации травматизма | 0-работа отсутствует.1-частичное соответствие критерия3-полное соответствие критерия. |
| 1.2. Проведение и участие в мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей. | Проведение праздников здоровья, дней здоровья, спартакиад, физкультурных досугов и других мероприятий.  | Фото, видеоматериалы. Сценарий мероприятий. | 0-работа отсутствует. 1-частичное соответствие критерия.2-полное соответствие критерия. |
| **Критерий 2.**Образовательная деятельность |
| 2.1.Использование информационных технологий в образовательном процессе | Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО. Создание электронных пособий, презентаций, буклетов, листовок | Наличие листовок, буклетов и электронных пособий, презентаций  | 0-не использование ресурсов критерия1-частичное соответствие критерия.3-полное соответствие критерия |
| 2.2. Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей. | Обобщение собственного педагогического опыта, публикации в СМИ, периодических изданиях, методические разработки в сети интернет (сайты для специалистов ДОУ, сайт ДОУ) | Наличие публикаций, свидетельств | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия.2- полное соответствие критерия. |
| 2.3. Личное участие педагога в профессиональных (муниципальных, региональных, всероссийских) конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях.  | Результативное участие в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня. | Копии грамот, сертификатов, и других форм награждений.  | ОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Уровень МБДОУ1-участиепобеда: 1место-4 2место-3 3место -2Муниципальный уровень3-участие4**-**победаРегиональный уровень2-участие4-победаЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Региональный уровень/Всероссийский уровень3-участие5-победа |
| 2.4.Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях по всем образовательным областям | Результативное участие в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня. | Копии грамот, и других форм награждений.  | ОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Уровень МБДОУ1-участие2-победаМуниципальный уровень3-участие4**-**победаРегиональный уровень2-участие4-победаЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Региональный уровень/Всероссийский уровень3-участие5-победа |
| **Критерий 3.**Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательной программы |
| 3.1.Высокое качество, подготовка и проведение занятий в соответствии с основной общеобразовательной программы реализуемой МБДОУ | Ежедневное качественное проведение занятий, в соответствии с основной общеобразовательной программой реализуемой МБДОУ | Материалы контроля педагогического процесса | 0-работа отсутствует1 -частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерияНаличие замечаний минус 5 баллов |
| **Критерий 4.** Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания. |
| 4.1.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта | Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступлений, педагогических чтений. | Наличие конспекта, самоанализа, презентации | 0-работа отсутствует2-уровень МБДОУ4-муниципальный уровень. |
| 4.2.Обеспечение благоприятного морально-психологического климата (воспитатель – ребенок – родитель) | Создание обстановки эмоционального комфорта. Доброжелательный тон и отношение к ребенку. Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых воспитательно-образовательных услуг. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.  | Заявления, объяснительные, докладные записки, приказы, анкетирование, отзывы родителей. | 0-наличие конфликта2-отсутствие жалобНекомпетентная информация, вводящая в заблуждение родителей –минус 10 баллов |
| 4.3.Результативная работа педагога по самообразованию, обобщение и распространение собственного педагогического опыта | Проведение мероприятий по реализации результатов самообразования | Наличие утвержденной программы по самообразованию, ее презентация и отчет, наличие портфолио его презентация, пополнение. Наличие конспектов занятий, консультаций, выступлений, публикаций | 0-работа отсутствует1-уровень МБДОУ3-Муниципальный уровень 4-Региональный уровень5-Общероссийский уровень |
| 4.4. Профессиональный рост педагога | 1. Повышение квалификации педагога2.Получение педагогом высшего образования | свидетельство, сертификат, удостоверениеналичие диплома | 0-не соответствует критерию2- соответствует критерию (квалификация)3- соответствует критерию (высшее образование)5-полное соответствие критерия. |
| **Критерий 5**.Взаимодействие педагога с семьёй  |
| 5.1.Проведение просветительской работы с родителями. | Оформление стендовой информации (эстетичность, содержательность). Применение нетрадиционных форм работы с родителями.  | Протоколы родительских собраний, конспекты проведенных мероприятий, инструкции, памятки для родителей.  | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия5-полное соответствие критериябезрезультативная работа минус 3 балла |
| **Критерий 6.**Организация методической деятельности |
| 6.1.Эффективная организация предметно-развивающей среды  | Выполнение требований по организации развивающей среды на основании общеобразовательной программы МБДОУ. Обогащение предметно-пространственной среды с элементами креативности и дизайна. Сохранность помещения, мебели, оборудование учебных пособий. Благоустройство и безопасность групповых участков. | Аналитическая справка. Наличие нового авторского дидактического материала и пособий, разнообразие выносного материала (фото) | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия5-полное соответствие критерияПорча имущества, халатное отношение минус 3 балла |
| 6.2.Проявление творческой инициативы при организации воспитательно-образовательного процесса. | Проведение детских утренников и исполнение ролей, (оформление музыкального зала, помещений МБДОУ для проведения мероприятий). | Конспект мероприятия, фото, видео  | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия2-полное соответствие критерия |
| 6.3. Продуктивное участие в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях по повышению качества обучения детей | Разработка методических материалов для методобъединений, тематических семинаров, конференций, качественная реализация воспитательно-образовательной работы. | Методические материалы, фото и видео участия в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях.  | 0-работа отсутствует1-уровень МБДОУ3-Уровень муниципальный |
| 6.4.Работа в системе методической деятельности детского сада. | Активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание методических разработок и рекомендаций, создание и реализация рабочей программы педагога | Консультации, рекомендации, методические разработки, копии разработок для годового плана, выполнение мероприятий в соответствии с годовым планом работы, рабочая программа педагога | 0-работа отсутствует1- частичное соответствие критерия3-полное соответствие критерия |
| 6.5. Наличие рабочей программы педагога в соответствии с ООП ДОУ | Разработка рабочей программы, методических пособий, консультаций, планов, для ее реализации. | Рабочая программа педагога, утвержденная приказом. Методические пособия, консультации. | 0-работа отсутствует1- частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия |
| 6.6. Участие в инновационной деятельности ДОУ | Разработка и реализация творческих, педагогических проектов. | Презентация результатов  | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия5-полное соответствие критерия |
| **Критерий 7.**Результаты освоения воспитанниками образовательных программ |
| 7.1.Количество воспитанников (%), имеющих высокий уровень развития в соответствии с основной общеобразовательной программой реализуемой МБДОУ. | Результаты мониторинга уровня развития воспитанников (на начало и конец учебного года). | Аналитическая справка с результатами мониторинга | 0-менее 50%1-50%-75%3 -75%-100% |
| Максимально возможная сумма баллов по критериям равна 70 баллов |

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса музыкального руководителя ДОУ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Проявление показателя | Подтверждающие документы | Рекомендации по оценке показателей |
| **Критерий 1.** Владение и эффективное применение современных образовательных технологий и методик. |
| 1.1. Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей | Обобщение педагогического опыта, публикации в СМИ, периодических изданиях, методические разработки в сети интернет (сайты для специалистов ДОУ, сайт ДОУ) | Наличие публикаций, свидетельств | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия2-полное соответствие критерия |
| 1.2.Использование информационных технологий в образовательном процессе | Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО. Создание электронных пособий, презентаций, буклетов, листовок | Наличие листовок, буклетов и электронных пособий. Видео и фотоматериалы.  | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия3-полное соответствие критерия |
| **Критерий 2**.Результаты освоения воспитанниками образовательных программ |
| 2.1.Количество воспитанников (%), имеющих высокий уровень музыкального развития в соответствии с основной общеобразовательной программой реализуемой МБДОУ. | Результаты мониторинга уровня развития воспитанников (на начало и конец учебного года). | Аналитическая справка.  | 0-менее 50%1-50%-75%3 -75%-100% |
| **Критерий 3.** Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательной программы |
| 3.1.Высокое качество, подготовка и проведение занятий в соответствии с основной общеобразовательной программы реализуемой МБДОУ | Ежедневное качественное проведение музыкальных занятий, в соответствии с основной общеобразовательной программой реализуемой МБДОУ | Материалы контроля педагогического процесса | 0-работа отсутствует1- частичное соответствие критерия 3-полное соответствиеНаличие замечаний минус-5 баллов |
| **Критерий 4.** Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания. |
| 4.1.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта | Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступлений, педагогических чтений. | Копии программ мероприятий, конспекты занятий, выступлений, фото. | 0-работа отсутствует2-уровень МБДОУ4-муниципальный уровень. |
| 4.2.Результативная работа музыкального руководителя по самообразованию, обобщение и распространение собственного педагогического опыта | Проведение мероприятий по реализации результатов самообразования. | Наличие утвержденной программы по самообразованию, ее презентация и отчет, наличие портфолио его презентация, пополнение. Наличие конспектов занятий, консультаций, выступлений, публикаций | 0-работа отсутствует1-уровень МБДОУ3-Муниципальный уровень4-Региональный уровень5-Всероссийский уровень |
| 4.3.Профессиональный рост музыкального руководителя | 1.Повышение квалификации педагога2.Получеие высшего образования | свидетельство,сертификат,удостоверениеналичие диплома | 0-не соответствует критерию2- соответствует критерию (квалификация)3- соответствует критерию (высшее образование)5-полное соответствие критерия. |
| 4.4.Участие в мероприятиях способствующих сохранению и укреплению здоровья детей  | Музыкальное сопровождение мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, физкультурные досуги). | Конспекты мероприятий.Видео и фотоматериалы.  | 0-работа отсутствует1-частичное применение критерия2-полное соответствие критерия |
| 4.5. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата (воспитатель-ребенок-родитель) | Создание обстановки эмоционального комфорта. Доброжелательный тон и отношение к ребенку. Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций. | Заявления, объяснительные, докладные записки, приказы.анкетирование, отзывы родителей | 0 – наличие конфликта2– отсутствие конфликтаНекомпетентная информация, вводящая в заблуждение родителей-минус 10 балла |
| 4.6.Участие музыкального руководителя в профессиональных (городских, областных, всероссийских) конкурсных мероприятиях, фестивалях  | Результативное участие в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня. | Копии грамот и других форм награждений. | ОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Уровень МБДОУ1-участиепобеда:1место-42место-33место-2Муниципальный уровень3-участие4**-**победаРегиональный уровень2-участие4- победаЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Региональный уровень/ Всероссийский уровень3-участие5-победа |
| 4.7.Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях, фестивалях по музыкальному развитию | Результативное участие в конкурсах, фестивалях и иных мероприятиях различного уровня | Копии грамот и других форм награждений. | ОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Уровень МБДОУ1-участие2-победаМуниципальный уровень3-участие4**-**победаРегиональный уровень2-участие4- победаЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Региональный уровень/ Всероссийский уровень3-участие5-победа |
| **Критерий 5**.Взаимодействие с педагогами и родителями. |
| 5.1.Проведение просветительской работы с родителями, вовлечение родителей в жизнь МБДОУ | Оформление стендовой информации, удовлетворенность родителей оказанием образовательной услуги, активное участие в проведении родительских собраний  | Протоколы родительских собраний, инструкции, памятки для родителей, конспекты мероприятий, фото. | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие5-полное соответствие критерияБезрезультативная работа минус 3 балла |
| **Критерий 6.**Организация предметно-развивающей среды |
| 6.1.Тематическое оформление музыкального зала. | Творческий подход в организации оформления зала. | Фотоматериалы. | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия 3-полное соответствие критерия |
| 6.2. Эффективная организация предметно-развивающей среды по музыкальному воспитанию | Выполнение требований по организации развивающей среды на основании общеобразовательной программы МБДОУ. Наличие, эстетика хранения, доступность игрового оборудования для детей | Информационная справка. Книга регистрации материала | 0-работа отсутствует1-частичное применение критерия5-полное соответствие критерия.Порча имущества, халатное отношение минус 10 баллов |
| **Критерий 7.** Организация методической деятельности |
| 7.1.Проявление творческой инициативы при организации воспитательно-образовательного процесса. | Проведение детских утренников, досугов, развлечений  | Конспект мероприятия, фото, видео | 0-работа отсутствует1- частичное соответствие критерия 5-полное соответствие критерия |
| 7.2. Продуктивное участие в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях по повышению качества обучения детей | Разработка методических материалов для методобъединений, тематических семинаров, конференций, качественная реализация воспитательно-образовательной работы. | Методические материалы, фото и видео участия в методобъединениях, тематических семинарах, конференциях. | 0-работа отсутствует1-уровень МБДОУ3-Уровень муниципальный |
| 7.3.Работа в системе методической деятельности детского сада. | Активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана. | Протоколы заседания творческой группы, консультации, методические рекомендации. | 0-работа отсутствует1- частичное соответствие критерия3-полное соответствие критерия |
| 7.4.Наличие рабочей программы педагога в соответствии с ООП ДОУ | Разработка рабочей программы, методических пособий, консультаций, планов, для ее реализации. | Рабочая программа педагога, утвержденная приказом. Методические пособия, консультации. | 0-работа отсутствует3-полное соответствие критерия |
| 7.5. Разработка и реализация творческих, педагогических проектов. | Проведение мероприятий по реализации проектов. | Наличие проектов | 0- работа отсутствует1-частичное соответствие критерия2-полное соответствие критерия |
| Максимально возможная сумма баллов по критериям равна 70 баллов |

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса старшего воспитателя ДОУ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Проявление показателя | Подтверждающие документы | Рекомендации по оценке показателей |
| **Критерий 1.** Высокий уровень организации воспитательно-образовательного процесса |
| 1.1.Мотивирование педагогов на качественную работу по снижению заболеваемости | Применение здоровьесберегающих технологий, методик и приемов в решении проблемы сохранения и укрепления здоровья воспитанников при организации образовательного процесса МБДОУ, отсутствие травматизма среди детей. | Аналитическая справка о результатах по заболеваемости в ДОУ | 0-работа отсутствует.1-частичное соответствие критерия3-полное соответствие критерия. |
| 1.2.Положительная динамика уровня развития воспитанников (на основании мониторинга по основной общеобразовательной программе дошкольного образования) | Степень освоения содержания образовательных областей у воспитанников.  | Аналитическая справка по результатам контроля  | 0-менее 50%1 – 50% – 75%3– 75% - 100% |
| 1.3. Организация мероприятий способствующих сохранению и укреплению здоровья детей  | Праздники здоровья, спартакиады, физкультурные досуги и другие мероприятия. | Аналитическая справка, фото | 0-работа отсутствует.1-частичное соответствие критерия 2-полное соответствие критерия. |
| 1.4. Профессиональные достижения старшего воспитателя. | Результативное участие старшего воспитателя в конкурсах, фестивалях различного уровня  | Наличие сертификата, диплома, грамоты. Приказы. | ОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Уровень МБДОУ1-участиепобеда:1место-42место-33место-2Муниципальный уровень3-участие4**-**победаРегиональный уровень2-участие4-победаЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ:Региональный уровень/Всероссийский уровень3-участие5-победа |
| 1.5.Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик | Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик | Аналитическая справка с указанием конкретных образовательных технологий используемых в образовательном процессе педагогами | 0-работа отсутствует.2-частичное соответствие критерия4-полное соответствие критерия. |
| **Критерий 2.** Обеспечение инновационной деятельности |
| 2.1.Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности | Использование интернета. Создание буклетов, листовок, презентаций, электронных пособий с использованием ИКТ.  | Наличие листовок, буклетов и электронных пособий, презентаций | 0-не использование ресурсов критерия1-частичное использование критерия3-полное соответствие критерия |
| 2.2. Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей  | Обобщение собственного педагогического опыта, публикации в СМИ, периодических изданиях, методические разработки в сети интернет (сайты для специалистов ДОУ, сайт ДОУ). Наполнения и поддержка работы сайта ДОУ, личной страницы педагога. | Наличие сертификата, свидетельств | 0-работа отсутствует3-полное соответствие критерия. |
| 2.3. Разработка и реализация совместных с педагогами творческих, педагогических проектов | Помощь педагогам в разработке проектов | Наличие проектов | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия3-полное соответствие критерия |
| **Критерий 3.** Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания. |
| 3.1.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта | Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступлений, педагогических чтений.  | Наличие сертификата, конспекта занятия, презентации. | 0-работа отсутствует2-уровень МБДОУ4-муниципальный уровень. |
| 3.2. Профессиональный рост старшего воспитателя | 1.Повышение квалификации педагога2.Получеие высшего образования | свидетельство,сертификат,удостоверениеналичие диплома | 0-не соответствует критерию2- соответствует критерию (квалификация)3- соответствует критерию (высшее образование)5-полное соответствие критерия. |
| 3.3.Обеспечение благоприятного морально-психологического климата со всеми участниками воспитательно – образовательного процесса | Благоприятные взаимоотношения между всеми участниками воспитательно-образовательного процесса. Соблюдение педагогической этики. Отсутствие обоснованных обращений со стороны родителей и педагогических работников. | Заявления, объяснительные, докладные записки, приказы. | 0 - наличие конфликта2 – отсутствие конфликта |
| **Критерий 4**. Взаимодействие педагога с семьёй и социумом |
| 4.1. Проведение просветительской работы с родителями. | Оформление стендовой информации, проведение родительских собраний. Ежемесячная организация клуба «Молодой семьи», применение нестандартных форм работы с родителями. | Протоколы родительских собраний, инструкции, памятки, рекомендации для родителей | 0-работа отсутствует1-частичное соответствие критерия5-полное соответствие критерия |
| **Критерий 5.** Организация методической деятельности |
| 5.1. Продуктивное участие в методобъединениях тематических семинарах, конференциях по повышению качества обучения детей | Разработка методическихматериалов для методобъединений, тематических семинаров, конференций, качественная реализация воспитательно-образовательной работы | Методические материалы, протоколы заседаний, фото участия в методобъединениях, тематических семинарах. | 0-работа отсутствует3-уровень МБДОУ5-Уровень муниципальный |
| 5.2. Работа в системе методической деятельности детского сада. | Активное участие в реализации ООП в соответствии с ФГОС, программы развития ДОУ, годового планаСоздание методических пособий, рекомендаций, планов, положений и т.д. внутреннего использования. | Подготовка проектов общеобразовательной программы, программы развития, годового плана, рабочих программ педагогов. Методические рекомендации, положения. | 0-работа отсутствует4–частичное соответствие6-полное соответствие |
| 5. 3. Методическое сопровождение молодых специалистов | Разработка методических материалов для работы с молодыми специалистами | План работы с молодыми педагогами, перечень мероприятий. | 0 – работа отсутствует3-частичное соответствие5-полное соответствие |
| 5.4.Оформление стендовой информации для педагогов ДОУ. | Подготовка нормативно – правовых материалов по реализации ФГОС ДО. Систематическое обновление информации. | Наличие информационных материалов, фото. | 0 – работа отсутствует3– полное соответствие |
| 5.5.Подготовка педагогических работников к аттестации. | Оказание консультативной помощи при подготовке материалов для прохождения аттестации (портфолио педагога, открытое занятие, самоанализ педагогической деятельности и т.д.) | Приказы. Аттестационные листы педагогов. | 0 – работа отсутствует1- частичное соответствие 5 – полное соответствие |
| **Критерий 6.** Создание предметно-развивающей среды |
| 6.1. Эффективная организация предметно-развивающей среды методического кабинета | Пополнение, сохранение методической литературы и пособий | Тетрадь учета методической литературы по месяцам | 0 – работа отсутствует1- частичное соответствие 3 – полное соответствие |
| Максимально возможная сумма баллов по критериям равна 70 баллов |